



Panoramica delle nostre prestazioni CCL

Tempo di lavoro

Per il personale a tempo pieno la settimana lavorativa è di 40 ore e si basa su un modello di annualizzazione del tempo di lavoro.

Categorie di personale

Il personale è assegnato a una delle seguenti categorie:

- categoria A: personale con pianificazione oraria
- categoria B: personale con pianificazione giornaliera
- categoria C: personale con orario flessibile (orari di lavoro regolari, generalmente fissati a lungo termine durante i giorni feriali).

A seconda della categoria si applicano diverse disposizioni esecutive relative al tempo di lavoro.

Periodo di prova

Il periodo di prova dura tre mesi.

Stipendio

Gli stipendi della SSR sono in linea con i requisiti, le prestazioni e il mercato.

Lo stipendio è versato come stipendio mensile o come stipendio orario: lo stipendio mensile è versato in 13 mensilità (13a mensilità nel mese di novembre); lo stipendio orario comprende la 13ª mensilità pro rata, inclusi il supplemento per giorni festivi e l'indennità per vacanze.

Se la situazione aziendale lo permette il personale con stipendio mensile può convertire la 13ª mensilità, integralmente o in parte, in congedo. Il diritto alla conversione sussiste ogni tre anni.

Indennità e assegni

| | | |
|--|-------------|---------------|
| Assegno per figli fino a 15 o 16 anni* | 225.-/mese | 2700.-/anno |
| Assegno per figli a partire da 15 anni fino ad al massimo 25 anni* | 260.-/mese | 3120.-/anno |
| Assegno di custodia | 108.35/mese | 1300.-/anno |
| Assegno per nascita (incl. adozione) | | 1200.-/evento |

* Per i figli che si trovano in formazione post-obbligatoria sussiste il diritto a un assegno di formazione già a partire dai 15 anni di età. Qualora il Cantone del luogo di lavoro preveda importi superiori, si applicano le disposizioni cantonali.

| | |
|--|--|
| Vacanze | <p>Il personale con stipendio mensile ha diritto alle vacanze come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 27 giorni lavorativi fino a 49 anni; ▪ 32 giorni lavorativi a decorrere dall'anno civile in cui si compiono 50 anni; ▪ 37 giorni lavorativi a decorrere dall'anno civile in cui si compiono 55 anni. |
| Giorni festivi | Ogni anno sono garantiti 8 giorni festivi pagati, che cadono dal lunedì al venerdì. |
| Genitorialità | <p>La collaboratrice e il collaboratore hanno diritto in particolare a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ un congedo maternità di 18 settimane ▪ un congedo paternità di 4 settimane ▪ genitorialità di una coppia lesbica: 4 settimane di congedo per la moglie/partner della madre biologica ▪ Un congedo per adozione di 4 settimane <p>Alla nascita di una/un figlia/o o in caso di adozione, la collaboratrice / il collaboratore ha il diritto di ridurre il grado di occupazione fino a un minimo del 60 per cento.</p> |
| Versamento dello stipendio in caso di malattia e infortunio | Di regola, in caso di impedimento al lavoro dovuto a malattia o infortunio, lo stipendio pieno continua a essere versato per un massimo di 730 giorni. |
| Assicurazioni | <p>Il personale è assicurato contro:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ le conseguenze economiche di vecchiaia, invalidità e decesso tramite la Cassa pensioni della SSR (CPS) ▪ gli infortuni professionali e non professionali (le collaboratrici/i collaboratori che lavorano meno di otto ore a settimana sono assicurati solo contro gli infortuni professionali): <ul style="list-style-type: none"> – due terzi del premio dell'assicurazione contro gli infortuni non professionali sono a carico della SSR – in caso di degenze ospedaliere, i costi del reparto privato sono presi a carico dalla SSR |
| Formazione e aggiornament | La SSR promuove la formazione continua delle collaboratrici e dei collaboratori, nel senso che la propone e la sostiene finanziariamente. Le collaboratrici e i collaboratori dispongono indicativamente di 5 giorni lavorativi per anno civile. |
| Fondo di creatività e Fondo di incoraggiamento | Le collaboratrici e i collaboratori possono chiedere un contributo dal Fondo di creatività e dal Fondo di incoraggiamento per progetti o misure di sviluppo personale. |
| Premio di fedeltà | Si ha diritto a un premio di fedeltà dopo dieci anni risp. 20 anni di servizio compiuti. In seguito per ogni periodo successivo di 5 anni. |
| Telelavoro/flex-work | Se l'attività lo permette, la SRG consente e sostiene il telelavoro. Il telelavoro è volontario e viene concordato informalmente. |
| Pensionamento | Sussiste la possibilità di andare in pensione già a 58 anni oppure di lavorare, al massimo, fino a 65 anni. |
| Carriera ad arco | Le collaboratrici e i collaboratori che hanno compiuto il 58° anno di età hanno diritto di ridurre il proprio grado di occupazione una volta per anno civile di almeno 10 punti percentuali (lo stipendio fino a quel momento assicurato alla Cassa pensioni può restare invariato). |
| Termini di disdetta | <p>Durante il periodo di prova: 7 giorni</p> <p>Nel 1° anno di assunzione: 1 mese</p> <p>Nel 2° anno di assunzione: 2 mesi</p> <p>Dal 3° anno di assunzione: 3 mesi</p> <p>Dal 15° anno di assunzione*: 6 mesi (*a condizione di aver compiuto 50 anni)</p> |
| Spese | La SSR risarcisce le spese professionali. Per i viaggi di servizio, il personale ha diritto alla 1ª classe. La SSR rimborsa l'abbonamento metà prezzo solo a determinate condizioni. |

Questa panoramica contiene una sintesi delle informazioni principali. Nel singolo caso si applicano le corrispondenti disposizioni (CCL, regolamenti, disposizioni assicurative ecc.).